



*WEBINAR DI AGGIORNAMENTO NORMATIVO E CONTABILE PER GLI ENTI LOCALI*

## LA REDAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

### materie, tempi, procedure

#### PRESENTAZIONE

Il CCNL Funzioni locali 16.11.2022 evidenzia che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, ovvero:

- a) i criteri di ripartizione, espressi in termini percentuali o in valori assoluti, delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80, comma 1 del CCNL tra le diverse modalità di utilizzo;
- b) i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;
- c) definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree) lettere a), b), d), e), f) e g);
- d) l'individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL del 21.05.2018, entro i valori minimi e massimi, come rideterminati dall'art. 84-bis, e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione;
- e) l'individuazione delle misure dell'indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del CCNL, entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione;
- f) i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui art. 84 CCNL;
- g) i criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva;
- h) i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo e definizione dell'eventuale finanziamento a carico del Fondo Risorse decentrate ai sensi dell'art. 82, comma 2;
- i) l'elevazione della misura dell'indennità di reperibilità prevista dall'art. 24 del CCNL del 21.05.2018;
- j) la correlazione tra i compensi di cui all'art. 20, comma 1, lett. h) (Compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ) del presente CCNL e la retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ;
- k) l'elevazione dei limiti previsti dall'art. 24 del CCNL del 21.05.2018 per il numero dei turni di reperibilità nel mese anche attraverso modalità che consentano la determinazione di tali limiti con riferimento ad un arco temporale plurimensile;
- l) l'elevazione dei limiti previsti dall'art. 30, comma 4 del presente CCNL, in merito ai turni notturni effettuabili nel mese;
- m) le linee di indirizzo e i criteri generali per la individuazione delle misure concernenti la salute e sicurezza sul lavoro;



- n) l'elevazione del contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale ai sensi dell'art. 53, comma 2 del CCNL del 21.05.2018;
- o) il limite individuale annuo delle ore che possono confluire nella banca delle ore, ai sensi dell'art. 33 del presente CCNL (Banca delle ore);
- p) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- q) l'elevazione del periodo di 13 settimane di maggiore e minore concentrazione dell'orario multiperiodale, ai sensi dell'art. 31, comma 2 del CCNL;
- r) l'individuazione delle ragioni che permettono di elevare, fino ad ulteriori sei mesi, l'arco temporale su cui è calcolato il limite delle 48 ore settimanali medie, ai sensi dell'art. 29, comma 2 del presente CCNL;
- s) l'elevazione del limite massimo individuale di lavoro straordinario ai sensi dell'art. 32, comma 3 (Lavoro straordinario) del presente CCNL;
- t) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche inerenti all'organizzazione di servizi;
- u) l'incremento delle risorse di cui all'art. 17, comma 6 (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) del presente CCNL attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, una riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 79;
- v) i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ;
- w) il valore dell'indennità di cui all'art. 97 (Indennità di funzione) del presente CCNL, nonché i criteri per la sua erogazione, nel rispetto di quanto previsto al comma 2 di tale articolo;
- z) integrazione delle situazioni personali e familiari previste dall'art. 30, comma 8 (Turno) del CCNL, in materia di turni di lavoro notturni;
- aa) individuazione delle figure professionali di cui all'art. 35, comma 10 (Servizio mensa e buono pasto) del presente CCNL;
- ab) definizione degli incentivi economici per le attività ulteriori rispetto a quelle individuate nel calendario scolastico per il personale degli asili nido, delle scuole dell'infanzia, delle scuole gestite dagli enti locali e per il personale docente addetto al sostegno operante anche presso le scuole statali;
- ac) previsione della facoltà, per i lavoratori turnisti che abbiano prestato la propria attività in una giornata festiva infrasettimanale, di optare per un numero equivalente di ore di riposo compensativo in luogo della corresponsione dell'indennità di turno di cui all'art. 30, comma 5, lett d); resta inteso che, anche in caso di fruizione del riposo compensativo, è computato figurativamente a carico del Fondo l'onere relativo alla predetta indennità di turno;
- ad) modalità per l'attuazione della riduzione dell'orario di cui all'art. 22 del CCNL del 1.04.1999;
- ae) definizione della misura percentuale della maggiorazione di cui all'art. 81, comma 2 (Differenziazione del premio individuale) e della quota limitata di cui al comma 3, tenuto conto di quanto previsto dal comma 4 del medesimo articolo;
- af) criteri per la definizione di un incentivo economico a favore del personale utilizzato in attività di docenza ai sensi dell'art. 55, comma 8 (Destinatari e processi della formazione), con relativi oneri a carico del Fondo di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione).



Nel corso del webinar proposto saranno analizzati i passaggi che portano alla contrattazione integrativa, le materie, i tempi, le procedure.

## PROGRAMMA

---

1. Il sistema delle relazioni sindacali: obiettivi e strumenti
2. La partecipazione e la contrattazione integrativa. L'informazione, il confronto e l'organismo paritetico di partecipazione
3. Analisi delle materie oggetto di contrattazione e distinzione tra procedura di art.8, comma 5 e art. 8 comma 6 del CCNL 16.11.2022
4. L'iter di formazione dell'accordo: il ruolo della Giunta, della delegazione trattante e dell'organo di revisione economico-finanziaria
5. Gli atti costitutivi per la formazione del contratto collettivo integrativo: la delibera di indirizzo alla contrattazione, l'ipotesi contrattuale, la relazione tecnica illustrativa e la relazione economico-finanziaria e la delibera di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva
6. La costituzione del fondo decentrato quale premessa alla contrattazione collettiva integrativa

## RELATORE

---

**dott. Claudio Geniale**, esperto di organizzazione e personale degli enti locali

## DATA

---

Mercoledì **27 marzo 2024** dalle ore 9 alle ore 12



---

## MODALITÀ

Seminario in modalità WEBINAR telematico su piattaforma Zoom

---

## COSTO

Euro 75,00 (settantacinque/00) per ogni partecipante, esente IVA nel caso di ente pubblico

---

## ESENZIONI

Il Webinar rientra nell'abbonamento Ragioneria On Line, Tutoring ragioneria, Personale On Line

---

## MATERIALE DIDATTICO

Documentazione e slides di approfondimento

Per informazioni sul Webinar restiamo a disposizione telefonicamente al n. 0131 52794 oppure via mail all'indirizzo [info@gruppodelfino.it](mailto:info@gruppodelfino.it)

Per iscriversi al Webinar occorre compilare e trasmettere la cedola riportata nella pagina seguente all'indirizzo mail [info@gruppodelfino.it](mailto:info@gruppodelfino.it) oppure via fax al n. 0131 52698



Per iscriversi al Webinar

## LA REDAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

materie, tempi, procedure

**MERCOLEDÌ 27 MARZO 2024 - DALLE ORE 9 ALLE ORE 12**

inviare la presente cedola via mail a [info@gruppodelfino.it](mailto:info@gruppodelfino.it) oppure via fax al n. 0131 52698

RIFERIMENTI SOGGETTO PUBBLICO/PRIVATO	
DENOMINAZIONE:	
E-MAIL:	TELEFONO:
INDIRIZZO:	
PARTITA IVA:	CODICE FISCALE:

ADESIONE AL WEBINAR		
NUMERO PARTECIPANTI:	NOMI PARTECIPANTI:	E-MAIL DI ACCESSO AL WEBINAR:

<input type="checkbox"/> HO UN ABBONAMENTO ATTIVO AI WEBINAR DELFINO & PARTNERS
<input type="checkbox"/> NON HO UN ABBONAMENTO AI WEBINAR DELFINO & PARTNERS E CHIEDO L'ADESIONE AL WEBINAR <i>in tal caso Vi invitiamo a comunicarci:</i>
1. CODICE DESTINATARIO FATTURA:
2. se soggetto pubblico, DATI IMPEGNO SPESA (determina, eventuale CIG, importo impegnato, altro):

PAGAMENTO WEBINAR
<b>COSTO:</b> Euro 75,00 (settantacinque/00) per ogni partecipante, esente IVA nel caso di ente pubblico, oltre IVA per i privati
<b>MODALITÀ:</b> Il pagamento potrà essere effettuato mediante bonifico bancario intestato a Delfino & Partners S.p.a., Banca D'Alba, Piazza della Libertà n. 26 – Alessandria, Codice IBAN: IT 94F085301040000000013308

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

#### INFORMATIVA PRIVACY

L'eventuale trattamento di ogni dato personale trasmesso dall'Ente alla società Delfino&Partners, ai fini dello svolgimento del servizio oggetto della presente proposta, è disciplinato in base alle disposizioni del GDPR (General Data Protection Regulation), in materia di protezione dei dati personali e al D.lgs. 10 agosto 2018 n. 101, che ha adeguato la normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento U.E. 2016/679.

La società Delfino&Partners in tal caso dovrà essere designata responsabile esterno del trattamento dei dati personali con apposito contratto ai sensi dell'articolo 28 GDPR. Delfino&Partners spa si impegna, sotto la propria esclusiva responsabilità, a far osservare ai suoi dipendenti e collaboratori tutte le disposizioni contenute nel GDPR, nelle successive disposizioni attuative, integrative o modificative.