



WEBINAR DI AGGIORNAMENTO NORMATIVO E CONTABILE PER GLI ENTI LOCALI

CODICE DI COMPORTAMENTO DIPENDENTI PUBBLICI

Analisi giuridica e operativa dopo il DPR 81/2023

PRESENTAZIONE

La riforma del codice di comportamento dei dipendenti pubblici, di cui DPR 81/2023, che ha modificato il DPR 62/2013, comporta modifiche organizzative e gestionali negli enti pubblici.

Tra le principali novità del provvedimento emergono, come evidenziato dall'Aran, la responsabilità attribuita al dirigente per la crescita professionale dei collaboratori, e per favorirne le occasioni di formazione e le opportunità di sviluppo, l'espressa previsione della misurazione della performance dei dipendenti anche sulla base del raggiungimento dei risultati e del loro comportamento organizzativo; l'imposizione di comportamenti che sono atti a prevenire il compimento di illeciti al fine di anteporre l'interesse pubblico a quello privato, l'espressa previsione del divieto di discriminazione basato sulle condizioni personali del dipendente, quali ad esempio orientamento sessuale, genere, disabilità, etnia e religione; la previsione che le condotte personali dei dipendenti realizzate attraverso l'utilizzo dei social media non debbano in alcun modo essere riconducibili all'amministrazione di appartenenza o ledere l'immagine ed il decoro, rispetto dell'ambiente, per contribuire alla riduzione del consumo energetico, della risorsa idrica e tra gli obiettivi anche la riduzione dei rifiuti e il loro riciclo.

In linea generale, il dipendente pubblico conforma la sua condotta al dovere costituzionale di servire esclusivamente la Nazione con disciplina ed onore e di rispettare i principi di buon andamento e imparzialità dell'amministrazione. Nell'espletamento dei propri compiti, il dipendente assicura il rispetto della legge e persegue esclusivamente l'interesse pubblico; ispira le proprie decisioni ed i propri comportamenti alla cura dell'interesse pubblico che gli è affidato. Il dipendente mantiene una posizione di indipendenza, al fine di evitare di prendere decisioni o svolgere attività inerenti alle sue mansioni in situazioni, anche solo apparenti, di conflitto di interessi. Egli non svolge alcuna attività che contrasti con il corretto adempimento dei compiti d'ufficio e si impegna ad evitare situazioni e comportamenti che possano nuocere agli interessi o all'immagine della pubblica amministrazione.



Il webinar proposto ha lo scopo di analizzare le disposizioni normative, le responsabilità conseguenti e le ricadute operative.

PROGRAMMA

1. Le modifiche al DPR 62/2013
2. Principi generali
3. Regali, compensi e altre utilità
4. Partecipazione ad associazioni e organizzazioni
5. Comunicazione degli interessi finanziari e conflitti d'interesse
6. Obbligo di astensione
7. Prevenzione della corruzione
8. Trasparenza e tracciabilità
9. Comportamento nei rapporti privati
10. Comportamento in servizio
11. Rapporti con il pubblico
12. Disposizioni particolari per i dirigenti
13. Contratti ed altri atti negoziali
14. Vigilanza, monitoraggio e attività formative
15. Responsabilità conseguente alla violazione dei doveri del codice
16. Orientamenti Corte dei Conti

RELATORI

dott. Angelo Savazzi, esperto in organizzazione e personale enti locali

dott. Marco Trivasino, dirigente pubblico, esperto in personale enti locali

DATA

Venerdì **26 Aprile 2026** dalle ore 9 alle ore 12

MODALITÀ

Seminario in modalità WEBINAR telematico su piattaforma Zoom



COSTO

Euro 75,00 (settantacinque/00) per ogni partecipante, esente IVA nel caso di ente pubblico

ESENZIONI

Il Webinar rientra nell'abbonamento Ragioneria On Line, Tutoring ragioneria, Personale On Line

MATERIALE DIDATTICO

Documentazione e slides di approfondimento

Per informazioni sul Webinar restiamo a disposizione telefonicamente al n. 0131 52794 oppure via mail all'indirizzo info@gruppodelfino.it

Per iscriversi al Webinar occorre compilare e trasmettere la cedola riportata nella pagina seguente all'indirizzo mail info@gruppodelfino.it oppure via fax al n. 0131 52698





Per iscriversi al Webinar

CODICE DI COMPORTAMENTO DIPENDENTI PUBBLICI

Analisi giuridica e operativa dopo il DPR 81/2023

VENERDÌ 26 APRILE 2024 – DALLE ORE 9 ALLE ORE 12

inviare la presente cedola via mail a info@gruppodelfino.it oppure via fax al n. 0131 52698

RIFERIMENTI SOGGETTO PUBBLICO/PRIVATO		
DENOMINAZIONE:		
E-MAIL:	TELEFONO:	
INDIRIZZO:		
PARTITA IVA:	CODICE FISCALE:	

ADESIONE AL WEBINAR		
NUMERO PARTECIPANTI:	NOMI PARTECIPANTI:	E-MAIL DI ACCESSO AL WEBINAR:
<input type="checkbox"/> HO UN ABBONAMENTO ATTIVO AI WEBINAR DELFINO & PARTNERS		
<input type="checkbox"/> NON HO UN ABBONAMENTO AI WEBINAR DELFINO & PARTNERS E CHIEDO L'ADESIONE AL WEBINAR <i>in tal caso Vi invitiamo a comunicarci:</i>		
1. CODICE DESTINATARIO FATTURA:		
2. se soggetto pubblico, DATI IMPEGNO SPESA (determina, eventuale CIG, importo impegnato, altro):		

PAGAMENTO WEBINAR
<u>COSTO</u> : Euro 75,00 (settantacinque/00) per ogni partecipante, esente IVA nel caso di ente pubblico, oltre IVA per i privati
<u>MODALITÀ</u> : Il pagamento potrà essere effettuato mediante bonifico bancario intestato a Delfino & Partners S.p.a., Banca D'Alba, Piazza della Libertà n. 26 – Alessandria, Codice IBAN: IT 94F085301040000000013308

Data _____

Firma _____

INFORMATIVA PRIVACY

L'eventuale trattamento di ogni dato personale trasmesso dall'Ente alla società Delfino&Partners, ai fini dello svolgimento del servizio oggetto della presente proposta, è disciplinato in base alle disposizioni del GDPR (General Data Protection Regulation), in materia di protezione dei dati personali e al D.lgs. 10 agosto 2018 n. 101, che ha adeguato la normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento U.E. 2016/679.
La società Delfino&Partners in tal caso dovrà essere designata responsabile esterno del trattamento dei dati personali con apposito contratto ai sensi dell'articolo 28 GDPR. Delfino&Partners spa si impegna, sotto la propria esclusiva responsabilità, a far osservare ai suoi dipendenti e collaboratori tutte le disposizioni contenute nel GDPR, nelle successive disposizioni attuative, integrative o modificative.